

Pressestimmen

EXPERTENTIPP

Kleiner Leitfaden zur Mitarbeiterführung

Für die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter und für die Fachkräftegewinnung in der Zukunft ist ein gutes Image als Arbeitgeber wichtig. Tipps von Unternehmensberater Klaus Steinseifer:

Führungsstil: Ein autoritärer Führungsstil ist out. Führen Sie Ihre Mitarbeiter natürlich und freundlich, aber konsequent in der Sache.

Bezahlung: Die Bezahlung ist nicht alles, aber mit zu geringer Bezahlung ist alles nichts! Sorgen Sie dafür, dass Ihre Mitarbeiter mehr verdienen als bei Ihrem Wettbewerber und lassen Sie Ihr Team am Gewinn teilhaben.

Beachtung und Anerkennung: Das sind die Zauberwörter moderner und zeitgemäßer Unternehmensführung, ebenso wie Wertschätzung und Respekt.

Begabungen nutzen: Erstellen Sie schriftlich ein Stärken- und Schwächen-Profil Ihrer Mitarbeiter, um Klarheit darüber zu gewinnen und sie nach ihren Begabungen einsetzen zu können.

Aufgaben definieren: Kennt jeder Mitarbeiter seine Aufgaben, seine Verantwortungen und seine Kompetenzbereiche? Ist dies schriftlich und für jeden ersichtlich geregelt? Klare Informationen: Informieren Sie Ihr Team ausführlich über alle Neuheiten



Foto: Zentralverband / Ramazani

Zu einer guten Mitarbeiterführung gehört eine gute Kommunikation.

Qualifizierungsmaßnahmen dafür, dass Ihre Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen weiterkommen können. Aber zwingen Sie niemals einen Mitarbeiter in eine Weiterbildung und schon gar nicht in eine Position, die er nicht haben will!

Feiern: Feiern Sie die Erfolge mit Ihren Mitarbeitern! Eine gut gelaufene Aktion, Sommerfest, Weihnachtsfeier oder einfach einmal so.

Work-Life-Balance: Der Ausgleich zwischen dem Berufs- und Privatleben wird immer wichtiger für die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter. Insbesondere die jüngere Generation nimmt das ernst. 😊

Unser Experte

Klaus Steinseifer ist Bankkaufmann und Malermeister. Als Unternehmensberater für Handwerk und Mittelstand kümmert er sich um die Entwicklung der Unternehmenskompetenz.



Kontakt: Tel. 0174 2493577,
www.steinseifer.com

und Änderungen, denn aus Informationsdefiziten entstehen Verstimmungen und Probleme.

Mitarbeiter beteiligen: Die Zeiten einsamer Entscheidungen sind vorbei. Besprechen Sie wichtige Dinge mit Ihrem Team und fordern Sie gemeinsame Entscheidungen ein. Gibt es schriftlich fixierte Unternehmensziele, die Ihre Mitarbeiter mit Ihnen gemeinsam tragen?

Karriere- und Weiterbildungsplan: Sorgen Sie durch