



Interview zur Zusammenarbeit mit Klaus Steinseifer

"Der ganze Betrieb hat sich verändert!"

**Vier Fragen an
Andrea und Harald Schulz
Schulz GmbH
www.schulz-solar.de**



"Wir haben Deine Unterstützung in vielen Bereichen bekommen!"

Klaus: 1. Was ist in Eurem Unternehmen durch die Zusammenarbeit mit mir und meinem Qualifizierungsunternehmen passiert, was hat sich verändert?

Harald: Der ganze Betrieb hat sich verändert. Es ist sehr viel passiert, damals, als wir uns kennenlernten, das war 2009, war der Gedanke, den Betrieb komplett umzustrukturieren, weg von den Neubauten, den Großauftraggebern, Generalunternehmern, öffentlichen Auftraggebern, hin zum reinen Privatkundengeschäft. Und da haben wir Dich kennengelernt, mit unserem ersten Seminar, dem Chefseminar in Fulda. Danach haben wir Deine Unterstützung in vielen Bereichen bekommen, die dazu führten, dass wir überhaupt erst einmal damit begonnen haben, für uns Strategietage einzuführen. Wir haben das vorher gar nicht gemacht.

"Die Planungstage!"

Andrea: Nach dem Chefseminar haben wir dann angefangen, uns stundenweise aus dem Unternehmen heraus zu nehmen und zu zweit, aber damals noch ohne Dich, bestimmte Themen durchzudenken und uns Ziele zu setzen. Die richtige Unterstützung mit Dir hat erst dann Fahrt aufgenommen, als wir bei Dir in den Planungstagen waren. Danach folgten die regelmäßigen und gemeinsamen Strategietage. Und das wertvolle daran ist, dass man wirklich aus dem Tagesgeschäft rausgeht, um sich mit dem Betrieb auseinander zu setzen, was so im Alltag einfach nicht möglich ist. Dadurch gab es dann Stufe für Stufe Veränderungen, quer durch den ganz Betrieb. Egal, was es war, Strukturen, Personal, Finanzen und noch viel mehr.

Klaus: 2. Was ist denn in Eurem Unternehmen aus dem Gelernten und dem neuen Wissen nachhaltig passiert, ein Punkt, an den Ihr Euch sofort erinnern könnt oder sind es mehrere?

"Ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess!"

Andrea: So ganz spontan: Der kontinuierliche Verbesserungsprozess. Wenn man mit Dir im Überlegen drin ist, merkt man, dass zum einen Punkt der nächste schon dazu kommt. Man beschäftigt sich mit der Personalentwicklung und kommt über diesen Punkt dann zur neuen Personalstruktur und weiter darüber hinaus in wieder andere Bereiche, die dann logisch zusammenhängen und aufeinander aufbauen.

"Ich weiß, dass es funktioniert!"

Harald: Bei mir ist es so, dass ich mich bei Dir in den Strategietagen aus der Firma rausnehme, mich hinsetze und mich von außen mit der Firma beschäftige, mit Dir die Themen bespreche, dann schreibe ich mir Ziele auf. Und es stimmt, was Du immer sagst, wenn ich mir die Ziele aufschreibe sind sie auch sofort in meinem Kopf und verknüpft mit anderen Punkten im Gedächtnis drin. Und das für mich Faszinierende in Deinen Strategietagen ist, dass ich mit Dir zusammen die Ziele aufschreibe und mit in mein Geschäft nehme. Im Tagesgeschäft vergesse ich dann schon mal die eine oder andere Kleinigkeit. Dann schaue ich wieder auf mein Blatt und erkenne: "Hey, das habe ich doch schon erledigt!" Weil es tief unten in meinem Gedächtnis verankert war und bei mir ein Automatismus in der Erledigung meiner unternehmerischen Aufgaben entstanden ist. Wenn wir mit Dir zusammen sind, denken wir gemeinsam über unsere Ziele nach, nehmen uns etwas vor, schreiben es auf und dann wird es auch umgesetzt. Mir selbst gibt es den Druck, die Dinge auch zu tun, die wir besprochen haben, weil ich weiß, dass es funktioniert und mein Unternehmen dadurch wieder einen wichtigen Schritt nach vorne geht und ich beim nächsten Mal, wenn wir wieder zusammen sind, auch von den Ergebnissen bei mir berichten will.

Klaus: 3. Was war und ist ganz besonders wichtig für Euch?

"Mit Deinen Ratschlägen stehst Du uns immer zu Seite!"

Harald: Was mir ganz besonders wichtig ist, ist Dein Erfahrungsschatz, Dein Wissen und Deine Tipps, die Du uns gibst. Mit Deinen Ratschlägen stehst Du uns immer zu Seite und unterstützt uns. Und Deine Hinweise: "Hey halt mal inne, da liegst Du nicht ganz richtig oder auch total falsch!" Damit gibst Du uns auch andere Sichtweisen mit auf unseren Weg.

Andrea: Wenn ich mit einer schwierigen Situation zu Dir komme, mit der ich mich schon lange in meinem Kopf beschäftige, hier einen Tunnelblick entwickelt habe, bei dem Du korrigierend eingreifst: "Denk mal an den Punkt oder denk mal in die Richtung!" Du nimmst die Scheuklappen bei mir weg und schenkst mir einen breiteren Blickwinkel auf meine Gedanken. Es gibt dann bei mir vollkommen neue Denkansätze, die zu neuen Lösungsansätzen führen, die ich vorher gar nicht auf dem "Schirm" hatte.

Klaus: 4. Gibt es noch Etwas, was gesagt werden muss?

"Die Zeit mit Dir ist sehr wohltuend!"

Andrea: Du wirst uns so schnell nicht los! So stressig, wie die Zeit mit Dir auch immer ist und Du weißt, dass sie auch manchmal sehr emotional ist. Sie ist in allem und trotz allem immer sehr wohltuend, weiterbringend, weiterführend und korrigierend.

"Wenn ich sehe, wo wir heute stehen, wären wir ohne Dich nicht dort angekommen!"

Harald: Ich kann nur jedem den Tipp geben, bei Dir Dein Chefseminar, die weiterführenden Seminare zu besuchen und bei Dir in die Planungs- und Strategietage zu gehen. Wenn ich sehe, wo wir heute stehen, wären wir ohne Dich nicht dort angekommen. Und wir wären nicht so dauerhaft an dem Thema unserer Unternehmenswicklung dran und nicht da, wo wir jetzt sind. Das wäre ohne Dich alles nicht so!