



**Checkliste | Stellenanzeige**

**1. Allgemeines**

Wer ist die Zielgruppe für Ihre Stellenanzeige, wie und womit erreichen Sie diesen Personenkreis?

- Regionale Zeitungen
- Fachzeitschriften
- Stellenausschreibung in Ihrer Internetseite
- Social-Media-Plattformen (Facebook & Co.)

**2. Arbeitgebermarke**

Nutzen Sie die Stellenausschreibung auch, um Ihr Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber darzustellen (Arbeitgebermarke). Eine Stellenanzeige ist auch eine Visitenkarte Ihres Unternehmens!

**3. Unternehmen**

- Unternehmenslogo und Slogan
- Aufgaben
- Besonderheiten und Kernaufgaben
- Unternehmensgröße
- Standort
- Einzugsgebiet
- Unternehmensentwicklung und Kontinuität

**4. Neue/r Mitarbeiter/in**

- Wer wird gesucht und für welche Aufgabe?
- Anforderungen
- Was wird geboten?

**5. Kontakt**

- Direkter Ansprechpartner
- Telefonnummer
- Adresse
- E-Mail-Adresse

## Muster für eine Stellenanzeige

---

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie als qualifizierte/n

### **Handwerkerin / Handwerker**

in unserem Fachteam Betoninstandsetzung.

Unsere Aufgabe ist die Bauwerterhaltung,  
unsere Kunden schätzen unsere handwerklichen Dienstleistungen,  
unsere Service und unsere Zuverlässigkeit.

Unsere 70 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben Ihren Standort in Stuttgart.  
Von dort aus sind wir für unsere Kunden in der gesamten Region  
und auch darüber hinaus unterwegs.

Neue Technologien und Arbeitsverfahren in unserer Kernaufgabe,  
der äußeren und inneren Gebäudesanierung und -gestaltung,  
sichern unseren kontinuierlichen Erfolg.

Sie haben Freude an Ihren Aufgaben und Lust in einem tollen Team mitzuwirken?

Auf Sie wartet eine interessante und ausbaufähige Tätigkeit.

Bringen Sie bitte Ihr handwerkliches Können  
und die Bereitschaft, auch überregional unterwegs zu sein, mit.

Sie werden sich mit Ihrem Geschick in Ihrem neuen Aufgabenbereich  
bei uns sehr schnell einarbeiten und die kleinen Details, die Ihnen eventuell noch fehlen,  
lernen Sie bei uns.

Das bekommen Sie von uns:

Leistungsgerechte, übertarifliche Bezahlung und viele weitere Sonderleistungen.

Mit unserem Mitarbeiter-Weiterbildungs- und -Qualifizierungsplan,  
haben Sie die Möglichkeit in unserem Team Verantwortung zu übernehmen  
und schnell aufzusteigen.

Lassen Sie uns heute noch darüber sprechen!

**Klaus Steinseifer DIREKT: Telefon 0777 7777-77**

Das Handwerker-Team | Teststraße 123 | 77777 Stuttgart | E-Mail

[klaus.steinseifer@handwerkerteam.de](mailto:klaus.steinseifer@handwerkerteam.de)

[www.handwerkerteam.de](http://www.handwerkerteam.de)