



**Fokus-Ratgeber
von Klaus Steinseifer**

Thema

New Work

Klaus Steinseifer

fokussiert sich mit seinen Ratgebern auf ein Thema aus der Unternehmensführung und/oder der Mitarbeiterführung im Handwerk und im Mittelstand.

Für den Inhalt verantwortlich

Klaus Steinseifer | Die Steinseifer-Seminare®
Bahnhofstraße 47 | 71282 Hemmingen
klaus.steinseifere@steinseifer.com
www.steinseifer.com | www.blog-handwerk.de
Coverbild von Free-Photos auf Pixabay
Klaus Steinseifer [Informationen](#)



Aus der Fokus-Ratgeber-Reihe von Klaus Steinseifer

New Work im Teamwork

Was ist heute anders?

Alle reden von der neuen Führungsqualität, neu-deutsch der "New Work" im Handwerk.

Jeden Tag stolpere ich über diese, ach so tolle Wortfindung aus dem Englischen. Ist das erst jetzt, im Zeichen des Fachkräftemangels, entstanden und vielleicht daraus, dass die Chefs von Gestern schlechte Vorgesetzte waren?



Bild von geralt auf Pixabay

Jeden Tag stolpere ich über diese, ach so tolle Wortfindung aus dem Englischen. Ist das erst jetzt, im Zeichen des Fachkräftemangels, entstanden und vielleicht daraus, dass die Chefs von Gestern schlechte Vorgesetzte waren?

Das stimmt so nicht und ich kann mich mit dieser neuen "New-Work-Kultur" so auch nicht anfreunden, denn dann war ich in den 80er Jahren, als ganz junger Unternehmer, mit meiner Unternehmensführung im Handwerk der Zeit schon um mehr als 40 Jahre voraus. Das kann doch nicht sein, dass ich der Einzige war, der die heutige neue Führung schon damals in seinem Handwerksunternehmen gelebt hat und schon seit über 30 Jahren in meinen unternehmerischen Qualifizierungen meinen Teilnehmerinnen und Teilnehmern vermittelte.

Ein guter Chef hat nur die guten Mitarbeiter, ein erstklassiger und bei seinem Team beliebter Chef hat ...

Lesen Sie hier meine Ideale von damals und von heute, die den guten Chef, die gute Chefin und die gute Führungskraft im Handwerk auszeichnen:

Die Chefin, der Chef, die Führungskraft und das Mitarbeiterimage mit der Arbeitgebermarke

Warum soll ein erstklassiger Mitarbeiter, ein interessierter und motivierter Auszubildender für Sie und Ihr Unternehmen arbeiten?

Was bieten Sie?

Begeistern Sie Ihre Mitarbeiter für die gemeinsame Sache und achten Sie auf die persönlichen Bedürfnisse der Menschen in Ihrem Unternehmen.

Mitarbeiterbegeisterung

Wie das geht?

Beachten Sie die mitmenschlichen Grundregeln. Das ist schon alles.

Ihre Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital in Ihrem Unternehmen. Ein guter Chef hat auch die guten Mitarbeiter. Ist diese Aussage noch zu toppen? Ja, natürlich! Der beste Chef hat... Sie wissen schon! Der erstklassige Chef hat auch die erstklassigen und richtigen Mitarbeiter und verfügt damit über den Kapitalfaktor mit dem er seinem Wettbewerb um die vielen, immer entscheidenden Schritte voraus sein wird.

Weitere Informationen zur Mitarbeiterbegeisterung:

<https://steinseifer.com/blog/blog-archiv/mitarbeiterbegeisterung.php>

Hier einige wichtige Grundregeln für Sie

Ihr Führungsstil

Vergessen Sie jede Art von patriarchischen und autoritären Führungsstilen. Diese Zeiten sind schon lange vorbei! Pflegen Sie einen freundlichen, selbstkritischen, informierenden, transparenten und vorbildhaften Führungsstil. Das ist ein großer Teil Ihrer Arbeitgebermarke und zahlt sich in barer Münze für Sie aus! Ihre Mitarbeiter wollen geführt werden und trotzdem mit in das Unternehmen einbezogen werden. Sie wollen wissen wo es langgeht und dabei hilft Ihnen ein freundschaftlicher, klarer und immer erkennbarer Führungsstil. Nicht heute so und morgen anders!

Behandeln Sie Ihre Mitarbeiter und Ihre Lehrlinge so, wie Sie auch behandelt werden wollen! Bauen Sie eine mitmenschliche Basis auf Augenhöhe auf.

Weitere Informationen zum Führungsstil:

<https://steinseifer.com/blog/blog-archiv/arbeitgebermarke-mitarbeiterimage-fuehrungsstil-steinseifer.html>

Beachtung, Wertschätzung, Anerkennung und Respekt

Ein von Herzen ausgesprochenes Dankeschön und/oder ein Lob für eine Leistung ist die wertvollste Anerkennung und Wertschätzung, verbunden mit Ihrem Respekt, die Sie Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entgegenbringen können. Eine Leistung, die nicht anerkannt wird, ist nichts wert. Obwohl Ihre MitarbeiterInnen ihren Lohn für ihre Leistung in Ihrem Unternehmen bekommen, ist die Bezahlung "nur" der wichtigste Grundstein im Unternehmen. Denken Sie auch an die persönlichen Ehrentage Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und deren Familienangehörigen!

Weitere Informationen zur Beachtung, Wertschätzung, Anerkennung und zum Respekt:

<https://steinseifer.com/blog/blog-archiv/beachtung-wertschaetzung-erkennung-respekt-arbeitgebermarke.html>

Stärken und Schwächen

Kennen Sie die Stärken und Schwächen Ihrer Mitarbeiter? Jeder Mensch ist anders! Lernen Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kennen. Bauen Sie Vertrauen auf, Vertrauen zu Ihnen, zu Ihrem Unternehmen und zu Ihrem Team.

Weitere Informationen zu den Stärken und Schwächen:

<https://steinseifer.com/blog/blog-archiv/staerken-und-schwaechen.php>

Wenn Sie die Stärken und Schwächen Ihrer Mitarbeiter kennen, ist es ein Leichtes, sie nach ihren **Begabungen** einzusetzen! Das geht nicht immer und überall aber immer öfter, wenn Sie diese Regel beachten. Ihr Team hat viel mehr Spaß im täglichen Allerlei und arbeitet mit Ihnen motiviert an den gemeinsamen Aufgabenstellungen.

Aufgaben

Kennt jeder Mitarbeiter seine Aufgaben?

Geben Sie Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern klar umrissene Aufgaben mit Kompetenzen und geben Sie Verantwortungen in Ihr Team.

Weitere Informationen zu den Mitarbeiteraufgaben:

<https://steinseifer.com/blog/blog-archiv/kennt-jeder-mitarbeiter-seine-aufgaben.html>

Unternehmensziele

Kennen Ihre Mitarbeiter die Unternehmensziele?

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die wissen wo das Unternehmensschiff hinfahren soll, können zielorientiert handeln. Verantwortung wird gerne übernommen und man arbeitet gerne für einen zielorientierten, erfolgreichen Unternehmenskapitän. Lassen Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den Unternehmenszielplänen mitwirken, fragen Sie die Ideen und die eventuellen Veränderungswünsche Ihrer Mitarbeiter ab und arbeiten Sie gemeinsam daran. Zeigen Sie die Ziele und die Zukunft in Ihrem "gemeinsamen" Unternehmen auf, damit alle wissen wo es langgehen soll!

Weitere Informationen zu den Unternehmenszielen:

<https://steinseifer.com/blog/blog-archiv/kennen-ihre-mitarbeiter-die-unternehmensziele.php>

Transparenz und Informationen

Unstimmigkeiten im Unternehmen entstehen durch fehlende Informationen. Die Mitarbeiter kennen die Ziele des Unternehmens nicht. Aus den Unternehmenszielen entwickeln sich Projekte und Aufgaben, die an die Mitarbeiter delegiert werden. Wie selbstverständlich erwartet der Teamchef die ordnungsgemäße und zielorientierte Ausführung der Arbeiten. Werden hier nicht Wunder verlangt? Informieren Sie über Alles und Jedes, auch über die Zahlen des Unternehmens. Denn, Verstimmungen und Probleme entstehen immer aus Informationsdefiziten! Schaffen Sie ein transparentes Unternehmen, nach innen gläsern und nach außen mit einem dichten Vorhang versehen.

Weitere Informationen zur Transparenz und zu den Informationen:

<https://steinseifer.com/blog/blog-archiv/mitarbeiter-ausfuehrlich-informieren-von-klaus-steinseifer.html>

Lob und Anerkennung

Lob und Anerkennung ist für alle Menschen dieser Welt das größte Motivationsmittel. Warum fällt es vielen Chefs so schwer, täglich mit der Anerkennung das Team neu zu motivieren?

Weitere Informationen zum Lob und zur Anerkennung:

<https://steinseifer.com/blog/blog-archiv/mitarbeitermotivation-lob-und-kritik-von-klaus-steinseifer.html>

Kritik

Kritik darf auch sein, wenn es nicht läuft. Kritisieren Sie aber immer sachlich und nur unter vier Augen! Bieten Sie Hilfe bei der Problemlösung an.

Weitere Informationen zum Kritikgespräch:

<https://steinseifer.com/blog/blog-archiv/tipps-fuer-ihre-kritikgespraeche.php>

Karriere-, Qualifizierungs- und Weiterbildungsplan

Erstellen Sie mit Ihrem Mitarbeiter, Ihrer Mitarbeiterin gemeinsam einen Karriere- und Weiterbildungsplan für die persönliche Zukunft im Unternehmen! Irgendwann brauchen Sie die zweite Frau, den zweiten Mann! Beginnen Sie damit schon in der Ausbildung Ihrer jungen Menschen im Handwerk. Sie bemerken, wie eine Auszubildende, ein Auszubildender motiviert und engagiert seine Ausbildung absolviert.

Weitere Informationen zum Karriere-, Qualifizierungs- und Weiterbildungsplan:

<https://steinseifer.com/blog/blog-archiv/karriereplan-qualifizierungsplan-weiterbildungsplan.html>

Entscheidungen

Treffen Sie die Entscheidungen in Ihrem Unternehmen niemals alleine! Da sind noch ein paar mehr Menschen in Ihrem Team, die gerne mitentscheiden wollen, wenn es um das Unternehmen, eine Anschaffung, ein Ziel oder mehrere Unternehmensziele, usw. geht.

Weitere Informationen zu den einsamen Entscheidungen:

<https://steinseifer.com/blog/blog-archiv/keine-einsamen-entscheidungen-treffen-von-klaus-steinseifer.html>

Erfolge feiern!

Erfolge können sein: Eine Zielerreichung oder eine Zwischenzielerreichung, ein gut gelaufenes Projekt, eine erfolgreiche Baustelle, ein toller Auftrag und vieles mehr. Feiern Sie die Erfolge mit Ihren Mitarbeitern!

Weitere Informationen zum Thema "Erfolge feiern":

<https://steinseifer.com/blog/blog-archiv/feiern-sie-die-erfolge-mit-ihrem-team-von-klaus-steinseifer.html>

Bezahlung

Und, last but not least, bezahlen Sie Ihre Mitarbeiter ordentlich für ihre Leistungen und den Einsatz in Ihrem Unternehmen, zahlen Sie mehr als Ihr Mitbewerber und geben Sie den Menschen in Ihrem Unternehmen damit Ihren Vertrauensvorschuss!

Merke

Die Bezahlung ist nicht alles, aber mit zu geringer Bezahlung ist alles nichts!

Klaus Steinseifer

Und eine Gewinnbeteiligung für alle hat noch nie geschadet, auch Ihrem eigenen Geldbeutel nicht, im Gegenteil!

Weitere Informationen zur Bezahlung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter:

<https://steinseifer.com/blog/blog-archiv/arbeitgebermarke-mitarbeiterimage-bezahlung-steinseifer.html>

Fazit

Motivation, zum richtigen Zeitpunkt eingesetzt und mit den richtigen Maßnahmen unterstützt, versetzt Berge und macht es Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern leicht, begeistert dabei zu sein. Schaffen Sie eine neue Kommunikation in Ihrem Unternehmen. Und am langen Ende ist das doch die "New Work", die sich alle wünschen.

Viele Themen zur neuen Mitarbeiterführung finden Sie in meinem Blog:

www.blog-handwerk.de

Autor



Klaus Steinseifer

Bankkaufmann, Maler- und Lackierermeister,
Seminarleiter, Referent, Berater und Autor im Handwerk
www.steinseifer.com | www.blog.handwerk.de

Wichtige Anmerkung des Autors

Wenn ich in meinen Fachartikeln über Mitarbeiter und Auszubildende spreche, meine ich damit grundsätzlich immer die männliche und die weibliche Form der Ansprache. Es ist nicht meine Absicht, ein Geschlecht zu diskriminieren. Es dient lediglich dazu, die Texte nicht mit diesen zusätzlichen Begriffen aufzublähen.

Impressum

<https://steinseifer.com/impressum>