



Der Tipp des Monats Juli 2014

Autor: Klaus Steinseifer

Was bieten Sie Ihren Mitarbeitern?

Die Bezahlung ist nicht alles, aber mit zu geringer Bezahlung ist alles nichts!

Ihr Führungsstil

Ein autoritärer Führungsstil ist out. Die Zeiten der Patriarchen im Handwerk sind lange vorbei. Führen Sie Ihre Mitarbeiter natürlich und freundlich, aber konsequent in der Sache.

Die Bezahlung

Sorgen Sie dafür, dass Ihre Mitarbeiter immer mehr verdienen als bei Ihrem Wettbewerber, geben Sie den Menschen in Ihren Unternehmen einen Vertrauensvorschuss in den Gelddingen und lassen Sie Ihr Team am Gewinn des Unternehmens partizipieren.

Beachtung, Wertschätzung, Anerkennung und Respekt

sind die Zauberwörter moderner und zeitgemäßer Unternehmensführung, gemeinsam mit Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Kennen Sie die Stärken und die Schwächen Ihrer Mitarbeiter?

Setzen Sie Ihre Mitarbeiter nach ihren Begabungen ein?

Haben Sie das Stärken- und Schwächen-Profil schriftlich erstellt, damit Sie definitive Klarheit über Ihre Mitarbeiter haben und sie nach ihren besonderen Begabungen einsetzen können?

Kennt jeder Mitarbeiter seine Aufgaben, seine Verantwortungen und seine Kompetenzbereiche?

Das ist nicht nur der täglich Ablauf am Projekt, an der Baustelle. Es sind auch die Dinge, die über diese Verantwortungsbereiche innerhalb des Unternehmens hinausgehen. Sind die Kompetenzen schriftlich, und für jeden ersichtlich, erstellt?

Informieren Sie Ihre Mitarbeiter ausführlich?

Verstimmungen und Probleme entstehen immer aus Informationsdefiziten!

Der Steini®

ist urheberrechtlich geschützt
und unterliegt dem Copyright von Klaus Steinseifer.



Die Steinseifer-Seminare
Management im Handwerk.

Beteiligen Sie Ihre Mitarbeiter

an den Unternehmenszielen und an Ihren Entscheidungen?

Die Zeiten der einsamen Entscheidungen sind vorbei, besprechen Sie wichtige Dinge mit Ihrem Team und fordern Sie gemeinsame Entscheidungen ein. Gibt es schriftlich fixierte Unternehmensziele, die Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Ihnen gemeinsam tragen?

Der Karriere-, Qualifizierungs- und Weiterbildungsplan

für Ihre Mitarbeiter, die in Ihrem Unternehmen weiterkommen und mehr Verantwortung übernehmen wollen. Vorsicht: Zwingen Sie niemals einen Mitarbeiter in eine Weiterbildung und schon gar nicht in eine Position, die er nicht haben will!

Feiern Sie die Erfolge mit Ihren Mitarbeitern?

Gut gelaufenes Projekt, Sommerfest, Weihnachtsfeier oder einfach einmal so - zwischendurch.

Work-Life-Balance?

Der Ausgleich zwischen dem Berufs- und Privatleben wird immer wichtiger für die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die nächste Generation ist da etwas anders gestrickt als wir und Sie, als Unternehmenskapitän, sind auch für die Work-Life-Balance Ihrer Mitarbeiter verantwortlich.

Fazit

Ein paar einfache Regeln für Sie. Wenn Sie sich daran halten, klappt das auch mit Ihrem Team und der Fachkräftegewinnung in der Zukunft. Eine gute Arbeitgebermarke und das von Ihnen gelebte Mitarbeiterimage sprechen sich schnell herum.

Autor und Herausgeber



Klaus Steinseifer

Ausführliche Informationen über unsere Qualifizierungsarbeit in der modernen, zukunftsorientierten und nachhaltig erfolgreichen Unternehmensentwicklung und Unternehmensführung finden Sie unter www.steinseifer.com.

So erreichen Sie mich:

Telefon +49 (0)174 2493577

Mail klaus.steinseifer@steinseifer.com

Impressum

www.steinseifer.com/impressum

Der Steini®

ist urheberrechtlich geschützt
und unterliegt dem Copyright von Klaus Steinseifer.



Die Steinseifer-Seminare
Management im Handwerk.