

Der Tipp des Monats August 2016

Autor: Klaus Steinseifer

Mängel transparent machen, Veränderungswünsche aufschreiben

Sorgen Sie für die notwendige Transparenz in Ihrem Leben und in Ihrem Unternehmen

Georg Büttler, der Bürgermeister von Worms, hat in einem Interview in BRAND EINS gesagt:

Transparenz ist für alles die Voraussetzung: Was ich nicht sehe, kann ich nicht ändern!



Die wichtige Erkenntnis aus diesem Satz ist die

Mangelerkennung im Unternehmen. Mängel, die lange Zeit im Verborgenen schlummern und nicht erkannt und bewusst gemacht werden, gefährden nachhaltig den Unternehmenserfolg.

Mängel transparent machen, Veränderungswünsche aufschreiben

Legen Sie eine Veränderungswunschliste an, in der alle Mängel = Veränderungswünsche schriftlich erfasst werden. Zu welchem Bereich, zu welcher Aufgabe gehört der erkannte Mangel und wie wichtig ist es, diesen Mangel zu beheben (Priorität 1, 2 oder 3)?

Dann gibt es noch die sogenannten "Klack-Klack-Mängel" die erkannt und sofort abgestellt werden können. Ein Mangel, der so wenig Zeit zur Abstellung benötigt, dass sich das Aufschreiben fast nicht lohnt.

Ein erkannter Mangel ist Ihre Chance!





Meine Veränderungswünsche

Nr.	aus Aufgabe	Stichpunkt	Priorität

Merke

Nachhaltiger Unternehmenserfolg entsteht nur, wenn konsequent und nachhaltig an der Mangelerkennung und der darauf folgenden Mangelbeseitigung gearbeitet wird. Schreiben Sie die Mängel auf, die Sie erkennen, sonst werden Sie vergessen und verschwinden wieder in den Tiefen Ihres Unternehmens.

Weitere Informationen und Hilfestellungen zur Mängelerkennung in Ihrem Unternehmen

Autor und Herausgeber



Klaus Steinseifer

Ausführliche Informationen über unsere Qualifizierungsarbeit in der modernen, zukunftsorientierten und nachhaltig erfolgreichen Unternehmensentwicklung und Unternehmensführung finden Sie unter www.steinseifer.com.

So erreichen Sie mich:

Telefon +49 (0)174 2493577

E-Mail klaus.steinseifer@steinseifer.com

Impressum

www.steinseifer.com/impressum



