



Der Tipp des Monats Juli 2019

Autor: Klaus Steinseifer

Der Aufbau eines Mitarbeiterimages | Teil 4 Die Arbeitgebermarke und die Mitarbeiter als Markenbotschafter! Beachtung, Wertschätzung, Anerkennung und Respekt

Merke

Respekt durch Achtung und Beachtung der Mitarbeiter schafft Loyalität und Motivation.

Klaus Steinseifer

Ein freundliches Wort kostet nichts und ist doch das schönste aller Geschenke.

Daphne du Maurier

Englische Schriftstellerin, 1907 - 1989



Ein von Herzen ausgesprochenes Dankeschön und/oder ein Lob für eine Leistung ist die wertvollste Anerkennung und Wertschätzung, verbunden mit Ihrem Respekt, die Sie Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entgegen bringen können.

Eine Leistung, die nicht anerkannt wird, ist nichts wert. Obwohl Ihre MitarbeiterInnen ihren Lohn für ihre Leistung in Ihrem Unternehmen bekommen, ist die Bezahlung "nur" der wichtigste Grundstein im Unternehmen.

Die Anerkennung ist für alle Menschen dieser Welt das größte Motivationsmittel. Warum fällt es vielen Chefs so schwer, täglich mit der Anerkennung das Team neu zu motivieren?

Anerkennungsmotivation ist ein ständiger Prozess in den Unternehmen, um Mitarbeiter für die gemeinsame Sache zu begeistern. Wann haben Sie sich zum letzten Mal bei Ihren Mitarbeitern für die tolle Arbeit, für die Überstunden, für den Einsatz im Unternehmen bedankt, wann haben Sie zum letzten Mal wirklich aus dem Herzen heraus und überzeugend gelobt?

Der Steini

ist urheberrechtlich geschützt
und unterliegt dem Copyright von Klaus Steinseifer.



Die Steinseifer-Seminare
Unternehmen Handwerk

Wenn diese wichtigste Motivationsregel im Unternehmen nicht beachtet wird, wird ein riesiges Potenzial im Unternehmen vergeudet. Ein Motivationsmittel, das keinen Cent kostet!

Anerkannte und beachtete Mitarbeiter gehen für Sie durchs Feuer, deshalb gehört in Ihren täglichen Zeitplaner diese ständig wiederkehrende Aufgabe: Welchen Mitarbeiter, welches Team muss ich heute besonders beachten, anerkennen, wertschätzen und loben?

Benutzen Sie ohne Bedenken, zum Beispiel, diese Sätze:

"Das ist toll, was Du heute geschafft hast!"

"Das hätte ich selbst so nicht hinbekommen, toll!"

"Wow, sieht das klasse aus, Du hast goldene Hände!"

"Dankeschön für Deine Leistung, ich bin begeistert!"

"Du bist ein ganz wichtiger Mitarbeiter in unserem Team, Dankeschön, dass Du immer für uns alle da bist!"

"Dein Firmenwagen ist immer perfekt sauber und aufgeräumt, ein gutes Beispiel für alle anderen Mitarbeiter, Dankeschön!"

"Toll, dass Du daran gedacht hast, ich hätte es vergessen! Daran sieht man, wie wichtig Du für uns alle bist!"

Ihnen fallen ganz sicher viele andere Anerkennungssätze ein. Benutzen Sie sie - bitte! Danke!

Laden Sie Ihre Mitarbeiter regelmäßig zu einem Gespräch in Ihr Büro ein, nicht nur, um zu kritisieren, sondern auch, um einmal wieder zu loben. Sagen Sie Ihren Mitarbeitern, wie wichtig sie für das Unternehmen sind und wie wertvoll für Sie die Zusammenarbeit ist.

Wenn Sie das Motivationsmittel "Anerkennung" in Ihrem Unternehmen gezielt und punktgenau einsetzen, werden Sie sehr schnell feststellen, dass Ihre Mitarbeiter sich zu Mitunternehmern entwickeln. Es ist so leicht es zu tun!

Merke

Lassen Sie es nicht an Lob und Anerkennung mangeln und behandeln Sie Ihre Mitarbeiter so, wie Sie auch behandelt werden wollen.

Loben spart Geld!

Klaus Steinseifer

Der Steini

ist urheberrechtlich geschützt
und unterliegt dem Copyright von Klaus Steinseifer.



Die Steinseifer-Seminare
Unternehmen Handwerk

Weitere Informationen und Hilfestellungen zum Mitarbeiterimage und zur Arbeitgebermarke für Ihr Unternehmen



<https://steinseifer.com/seminare/module/seminartermine-management-im-handwerk.html>

Autor und Herausgeber



Klaus Steinseifer

Ausführliche Informationen über unsere Qualifizierungsarbeit in der modernen, zukunftsorientierten und nachhaltig erfolgreichen Unternehmensentwicklung und Unternehmensführung finden Sie unter <https://steinseifer.com>

So erreichen Sie mich:

Telefon +49 (0)174 2493577

E-Mail klaus.steinseifer@steinseifer.com

Impressum

<https://steinseifer.com/impressum>

Der Steini

ist urheberrechtlich geschützt
und unterliegt dem Copyright von Klaus Steinseifer.



Die Steinseifer-Seminare
Unternehmen Handwerk