



Der Tipp des Monats Juni 2020

Autor: Klaus Steinseifer

Der Aufbau eines Mitarbeiterimages | Teil 13 **Die Arbeitgebermarke und die Mitarbeiter als Markenbotschafter!** **Weitere Zufriedenheitsfaktoren für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**

Das Betriebsklima und die Atmosphäre im Unternehmen

Ihre Arbeitgebermarke hängt maßgebend vom Betriebsklima und der allgemeinen Atmosphäre in Ihrem Unternehmen ab. Kommen Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter morgens gerne in Ihr Unternehmen? Freuen Sie sich darauf, die Kolleginnen und Kollegen, die Chefin, den Chef zu sehen? Macht die gemeinsame Arbeit im und am Unternehmen Spaß und Freude, gibt es Erfolgs-erlebnisse, jeden Tag? Und wie ist es mit der Anerkennung?



Bild von Caique Silva Fotografo auf Pixabay

Die Unternehmensorganisation und die Ablauforganisationen im Unternehmen

Ihr Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wollen in einem guten organisierten Unternehmen mitarbeiten. Wie haben Sie Ihre Abläufe organisiert. Die Unternehmens- und Ablauforganisation ist eine nicht delegierbare Chefaufgabe. Kümmern Sie sich! Sorgen Sie auch hier für die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Die Branche und die ausgeübte Tätigkeit

Das ist sehr individuell und es hängt immer von den Menschen ab, die in Ihrem Unternehmen arbeiten. Ich hatte in meinem Handwerksunternehmen einmal zwei Hilfskräfte, die damit glücklich waren, für Ordnung und Sauberkeit bei den Projekten zu sorgen und den Fachkräften diese unliebsamen Aufgaben abzunehmen.

Der Steini

ist urheberrechtlich geschützt
und unterliegt dem Copyright von Klaus Steinseifer.



Die Steinseifer-Seminare
Unternehmen Handwerk

Die Beachtung des Alters, des Geschlechts und der evtl. Behinderungen

Sie beschäftigen nicht nur junge Menschen und nicht nur kräftige Männer in Ihrem Unternehmen. Dann achten Sie bitte auf die Gegebenheiten jeder Personengruppe. Ich habe immer den Satz gepflegt: "Jeder achtet den Älteren und fördert den Jüngeren!" Damit ist schon alles gesagt und das Zusammenleben in Ihrem Unternehmen ist ein Leichtes. Auch in Ihrem Unternehmen gibt es ganz bestimmte Aufgaben, die von Menschen mit Behinderungen ausgeführt werden können. Denken Sie da einmal drüber nach. Ihre Verpflichtung der Gesellschaft gegenüber zählt!

Die Beachtung der Volkszugehörigkeit und der Religion

Diese Überschrift ist selbsterklärend und Ihr Feingefühl für alle Menschengruppen ist hier gefragt!

Die Anerkennung des eigenen Lebensstils

Jeder Ihrer Mitarbeiterinnen und jeder Ihrer Mitarbeiter führt einen sehr individuellen Lebensstil, der nicht zwingend der Ihre sein muss. Akzeptieren Sie diesen Lebensstil und lassen Sie jeden Menschen nach seiner eigenen Fassung glücklich werden. Hier gibt es nur eine einzige Einschränkung: Die Mitarbeiterin und der Mitarbeiter müssen in Ihr Unternehmen passen und mit den Gepflogenheiten Ihres Unternehmens einig sein. Sonst gibt es echte, zwischenmenschliche Probleme.

Weitere Informationen und Hilfestellungen zum Mitarbeiterimage und zur Arbeitgebermarke für Ihr Unternehmen



<https://steinseifer.com/seminare/module/seminartermine-management-im-handwerk.html>

Autor und Herausgeber



Klaus Steinseifer

Ausführliche Informationen über unsere Qualifizierungsarbeit in der modernen, zukunftsorientierten und nachhaltig erfolgreichen Unternehmensentwicklung und Unternehmensführung finden Sie unter

<https://steinseifer.com>

So erreichen Sie mich:

Telefon +49 (0)174 2493577

E-Mail klaus.steinseifer@steinseifer.com

Impressum

<https://steinseifer.com/impressum>

Der Steini

ist urheberrechtlich geschützt
und unterliegt dem Copyright von Klaus Steinseifer.



Die Steinseifer-Seminare
Unternehmen Handwerk