



Der Tipp des Monats März 2021

Autor: Klaus Steinseifer

Die Vorgehensweise zur Einstellung eines "richtigen" Mitarbeiters in Ihrem Unternehmen

Merke

Die perfekten und erstklassigen Mitarbeiter gibt es nicht. Sie brauchen in Ihrem Unternehmen die "richtigen" Mitarbeiter, die zu Ihnen, Ihrem Team und Ihrem Unternehmen passen. Wenn es die richtigen Fachkräfte sind, lernen sie bei Ihnen, was ihnen fehlt, um für Sie erstklassig und perfekt zu sein.



Bild von Julius Silver auf Pixabay

Es ist wichtiger, die richtigen Leute im Unternehmen zu haben, als die richtigen Maßnahmen zu erfinden. Wenn du die richtigen Leute hast, spricht alles dafür, dass du die richtigen Maßnahmen mit ihnen entwickelst.

Alfred Herrhausen

Bankmanager, *1930, †1989 bei einem Attentat der RAF

Teil 3

Die Inselfrage entscheidet

Merke

Während des Gesprächs mit Ihrem neuen Mitarbeiter stellen Sie sich die Inselfrage. Es ist die alles entscheidende Frage, ob Sie einstellen oder nicht.

Hören Sie auf Ihren Bauch: Können Sie sich vorstellen, mit dem Menschen, der Ihnen gegenüber sitzt, einige Zeit auf einer einsamen Insel, als Schiffbrüchige, zu verbringen? Werden Sie Streit bekommen oder wird es funktionieren? Mit dieser Frage klären Sie die Zwischenmenschlichkeit mit Ihrem neuen Mitarbeiter.

Der Steini

ist urheberrechtlich geschützt
und unterliegt dem Copyright von Klaus Steinseifer.



Die Steinseifer-Seminare
Unternehmen Handwerk

Zusammenarbeit erfordert einen hohen Grad an zwischenmenschlichem Verhalten. Wenn Sie schon ein komisches Bauchgefühl haben, und da mag Ihr Bewerber noch so gut sein, lassen Sie es, es wird langfristig nicht funktionieren. Die erste Diskussion, der erste kleine Streit führt zum Bruch der Zwischenmenschlichkeit und das will ich Ihnen ersparen. Wenn die Zwischenmenschlichkeit stimmt, funktioniert auch die Streitkultur, die Sie ja unweigerlich in Ihrem Unternehmen auch brauchen. Es wird um eine Sache diskutiert, vielleicht sogar auch gestritten, ok, das muss und darf auch einmal sein, aber danach geht es an der gemeinsamen Sache, ohne Repressalien von der einen oder anderen Seite, weiter.

Die Inselfrage muss sich nicht die Chefin, der Chef stellen, wenn sie nicht täglich mit dem neuen Mitarbeiter zusammenarbeitet. Die Inselfrage stellt sich immer die zuständige Person in Ihrem Unternehmen, mit dem der neue Mitarbeiter zusammenarbeiten wird. Das kann der Bereichsleiter, der Projekt- oder Objektleiter, der Vorarbeiter, der Obermonteur oder eine andere verantwortliche Person sein, die immer am Vorstellungsgespräch teilnimmt und mitentscheidet.

Wichtige Anmerkung des Autors

Wenn ich in meinen Fachartikeln über Mitarbeiter und Auszubildende spreche, meine ich damit grundsätzlich immer die männliche und die weibliche Form der Ansprache. Es ist nicht meine Absicht, ein Geschlecht zu diskriminieren. Es dient lediglich dazu, die Texte nicht mit diesen zusätzlichen Begriffen aufzublähen.

Weitere Informationen und Hilfestellungen zu Ihrer Mitarbeitergewinnung, zum Mitarbeiterimage und zur Arbeitgebermarke für Ihr Unternehmen



<https://steinseifer.com/seminare/module/seminartermine-management-im-handwerk.html>

Autor und Herausgeber



Klaus Steinseifer

Ausführliche Informationen über unsere Qualifizierungsarbeit in der modernen, zukunftsorientierten und nachhaltig erfolgreichen Unternehmensentwicklung und Unternehmensführung finden Sie unter

<https://steinseifer.com>

So erreichen Sie mich:

Telefon +49 (0)174 2493577

E-Mail klaus.steinseifer@steinseifer.com

Der Steini

ist urheberrechtlich geschützt
und unterliegt dem Copyright von Klaus Steinseifer.



Die Steinseifer-Seminare
Unternehmen Handwerk

**Die Vorgehensweise
zur Einstellung eines "richtigen" Mitarbeiters in Ihrem Unternehmen**

Teil 1

Der neue Mitarbeiter ruft an

Teil 2

Das Vorstellungsgespräch

Impressum

<https://steinseifer.com/impressum>

Der Steini

ist urheberrechtlich geschützt
und unterliegt dem Copyright von Klaus Steinseifer.



Die Steinseifer-Seminare
Unternehmen Handwerk