

# **Der Tipp des Monats August 2021**

Autor: Klaus Steinseifer

# Die Vorgehensweise zur Einstellung eines "richtigen" Mitarbeiters in Ihrem Unternehmen

#### Merke

Die perfekten und erstklassigen Mitarbeiter gibt es nicht. Sie brauchen in Ihrem Unternehmen die "richtigen" Mitarbeiter, die zu Ihnen, Ihrem Team und Ihrem Unternehmen passen. Wenn es die richtigen Fachkräfte sind, lernen sie bei Ihnen, was ihnen fehlt, um für Sie erstklassig und perfekt zu sein.

Es ist wichtiger, die richtigen Leute im Unternehmen zu haben, als die richtigen Maßnahmen zu erfinden. Wenn du die richtigen Leute hast, spricht alles dafür, dass du die richtigen Maß-

nahmen mit ihnen entwickelst.

Alfred Herrhausen

Bankmanager, \*1930, †1989 bei einem Attentat der RAF

### 128/234 128/236 128/257 128/258 128/259 128/260 128/283 128/280 128/284 128/304 128/305 128/306 128/307 128/303 Bild von Sookyung An auf Pixabay

# Teil 8

# **Der erste Arbeitstag**

### Abschließbares Unterlagenfach

Stellen Sie jedem Mitarbeiter ein abschließbares Unterlagenfach zur Verfügung. Das vereinfacht die Kommunikation und sorgt für kurze Wege.





In dieses Unterlagenfach legen Sie alle individuellen Informationen für diesen Mitarbeiter ab:

- Lohn- und Gehaltsabrechnungen
- Weiterbildungsangebote
- Wichtige Artikel aus Fachzeitschriften
- Anerkennungen von Kunden
- Kundenreklamationen, die eine Rücksprache mit Ihnen erfordern
- Schriftliche Hinweise von Ihnen zu einer bestimmten Sache
- Gesprächsbitten zu einem bestimmten Thema
- usw.

### Wichtige Anmerkung des Autors

Wenn ich in meinen Fachartikeln über Mitarbeiter und Auszubildende spreche, meine ich damit grundsätzlich immer die männliche und die weibliche Form der Ansprache. Es ist nicht meine Absicht, ein Geschlecht zu diskriminieren. Es dient lediglich dazu, die Texte nicht mit diesen zusätzlichen Begriffen aufzublähen.

Weitere Informationen und Hilfestellungen zu Ihrer Mitarbeitergewinnung, zum Mitarbeiterimage und zur Arbeitgebermarke für Ihr Unternehmen



 $\underline{\text{https://steinseifer.com/seminare/module/seminartermine-management-im-handwerk.html}}$ 

### **Autor und Herausgeber**



### **Klaus Steinseifer**

Ausführliche Informationen über unsere Qualifizierungsarbeit in der modernen, zukunftsorientierten und nachhaltig erfolgreichen Unternehmensentwicklung und Unternehmensführung finden Sie unter <a href="https://steinseifer.com">https://steinseifer.com</a>

So erreichen Sie mich:

Telefon +49 (0)174 2493577

E-Mail klaus.steinseifer@steinseifer.com





# Die Vorgehensweise zur Einstellung eines "richtigen" Mitarbeiters in Ihrem Unternehmen

#### Teil 1

Der neue Mitarbeiter ruft an

### Teil 2

Das Vorstellungsgespräch

### Teil 3

Die Inselfrage

#### Teil 4

Die Einstellung des neuen Mitarbeiters

#### Teil 5

Der Aushang ans schwarze Brett

### Teil 6

Der erste Arbeitstag

### Teil 7

Der Informationsordner

# **Impressum**

https://steinseifer.com/impressum





# Teil 3

Die Inselfrage

# Teil 4

Die Einstellung des neuen Mitarbeiters

#### <u>Teil 5</u>

Der Aushang ans schwarze Brett

#### Teil 6

Der erste Arbeitstag

#### Teil 7

Der Informationsordner

# Teil 8

Das Unterlagenfach

# **Impressum**

https://steinseifer.com/impressum

# **Impressum**

https://steinseifer.com/impressum



