



Der Tipp des Monats Oktober 2021

Autor: Klaus Steinseifer

Die Vorgehensweise zur Einstellung eines "richtigen" Mitarbeiters in Ihrem Unternehmen

Merke

Die perfekten und erstklassigen Mitarbeiter gibt es nicht. Sie brauchen in Ihrem Unternehmen die "richtigen" Mitarbeiter, die zu Ihnen, Ihrem Team und Ihrem Unternehmen passen. Wenn es die richtigen Fachkräfte sind, lernen sie bei Ihnen, was ihnen fehlt, um für Sie erstklassig und perfekt zu sein.

Es ist wichtiger, die richtigen Leute im Unternehmen zu haben, als die richtigen Maßnahmen zu erfinden. Wenn du die richtigen Leute hast, spricht alles dafür, dass du die richtigen Maßnahmen mit ihnen entwickelst.

Alfred Herrhausen

Bankmanager, *1930, †1989 bei einem Attentat der RAF



Teil 9

Der erste Arbeitstag

Die Patenschaft

Wer soll die Patenschaft für den neuen Mitarbeiter übernehmen? Das ist sinnvoller Weise der Mitarbeiter, der ihn in den nächsten Tagen und Wochen zu Ihrem Kunden mitnehmen wird.

"Franz, Du wirst die nächsten Tage den Peter begleiten, ihn kannst Du alles fragen, er ist schon viele Jahre bei uns und kennt sich aus!"

Der Steini

ist urheberrechtlich geschützt
und unterliegt dem Copyright von Klaus Steinseifer.



Die Steinseifer-Seminare
Unternehmen Handwerk

Ganz wichtig ist die Patenschaft für Ihre Auszubildenden, das kann die Chefin, der Chef sein oder, in einem größeren Unternehmen, ein dafür ausgewählter Mitarbeiter.

Der Pate ist zuständig für:

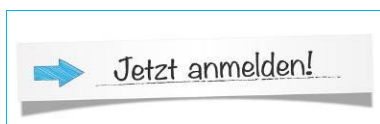
- die Sorgen und Nöte, privat und beruflich;
- die Nachhilfe in Berufsschulfächern, in denen es nicht so klappt;
- ein monatliches, fachliches Aufsatzthema, das vom Paten benotet wird und evtl., nach Absprache mit dem Berufsschullehrer, in das Zeugnis einfließt;
- die Vorbereitungen auf die Zwischenprüfungen und Gesellenprüfungen und für den gemeinsamen Freizeitspaß, der auch dazu gehören muss (Campingwochenende, Hüttenfreizeit, Messebesuche, gemeinsamer Diskobesuch, usw.)

Alles natürlich auf freiwilliger Basis bei den Azubis, keiner muss, jeder kann.

Wichtige Anmerkung des Autors

Wenn ich in meinen Fachartikeln über Mitarbeiter und Auszubildende spreche, meine ich damit grundsätzlich immer die männliche und die weibliche Form der Ansprache. Es ist nicht meine Absicht, ein Geschlecht zu diskriminieren. Es dient lediglich dazu, die Texte nicht mit diesen zusätzlichen Begriffen aufzublähen.

Weitere Informationen und Hilfestellungen zu Ihrer Mitarbeitergewinnung, zum Mitarbeiterimage und zur Arbeitgebermarke für Ihr Unternehmen



<https://steinseifer.com/seminare/module/seminartermine-management-im-handwerk.html>

Autor und Herausgeber



Klaus Steinseifer

Ausführliche Informationen über unsere Qualifizierungsarbeit in der modernen, zukunftsorientierten und nachhaltig erfolgreichen Unternehmensentwicklung und Unternehmensführung finden Sie unter <https://steinseifer.com>

So erreichen Sie mich:

Telefon +49 (0)174 2493577

E-Mail klaus.steinseifer@steinseifer.com

Der Steini

ist urheberrechtlich geschützt
und unterliegt dem Copyright von Klaus Steinseifer.



Die Steinseifer-Seminare
Unternehmen Handwerk

Die Vorgehensweise zur Einstellung eines "richtigen" Mitarbeiters in Ihrem Unternehmen

Teil 1

Der neue Mitarbeiter ruft an

Teil 2

Das Vorstellungsgespräch

Teil 3

Die Inselfrage

Teil 4

Die Einstellung des neuen Mitarbeiters

Teil 5

Der Aushang ans schwarze Brett

Teil 6

Der erste Arbeitstag

Teil 7

Der Informationsordner

Teil 8

Das Unterlagenfach

Impressum

<https://steinseifer.com/impressum>

Der Steini

ist urheberrechtlich geschützt
und unterliegt dem Copyright von Klaus Steinseifer.



Die Steinseifer-Seminare
Unternehmen Handwerk

Seite **3** von **3**