



Der Tipp des Monats Dezember 2022
Autor: Klaus Steinseifer

Mitarbeitergespräche zum Jahresende

Jetzt geht es wieder los! Das Jahr neigt sich dem Ende entgegen und schon kommen die Chefin, der Chef und auch die Mitarbeiter wieder unter den jährlichen Druck der Mitarbeiterbeurteilungen und der Mitarbeiterbesprechungen.

Ich weiß ja nicht, wer das einmal erfunden hat. In allen namentlichen Fachzeitschriften wird über die sogenannten "Jahresendgespräche mit Mitarbeitern" berichtet und entsprechende Handlungsempfehlungen gegeben. Zielvereinbarungsgespräche mit Mitarbeitern sind auch das neue Handeln im Handwerk. Dabei stelle ich fest, dass die meisten Handwerksbetriebe gar keine Zielpläne haben und die Chefs selbst nichts von Ihren Zielen mitteilen können. Was wollen Sie denn in diesen Fällen mit Ihren Mitarbeitern besprechen und vereinbaren?



Bild von Gerd Altmann auf Pixabay

Jetzt mal ehrlich? Sprechen Sie nur dieses eine Mal im Jahr mit Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Das kann und will ich nicht glauben! Gespräche mit Ihren Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Auszubildenden ist ein ständiger Prozess. Lassen Sie hier Ihr Bauchgefühl sprechen und Sie erkennen sofort, wann es wieder einmal Zeit ist, mit dem Mitarbeiter Peter zu sprechen. Einfach mal so und zwischendurch. Zum Jahresende machen es alle. Sie sind da ganz anders aufgestellt. Sie erkennen, wann es Zeit für ein Mitarbeitergespräch ist, unabhängig von der Jahreszeit.

Sie kennen die Stärken und die Schwächen vom Peter und Sie können ganz offen mit ihm darüber sprechen. Sie merken, wenn sich etwas verbessert oder verschlechtert hat. Sie bieten dem Peter die notwendigen Qualifizierungen an, die ihn noch besser werden lassen, nicht nur fachlich, sondern auch persönlich. Aber nur dann, wenn er aus auch will. Einen Mitarbeiter in eine Fortbildung zu zwingen, bringt Ihnen eh nichts.

Über die Ermittlung der Stärken Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, erkennen Sie auch deren Begabungen. Dort eingesetzt wird der Mensch zum Juwel in Ihrem Unternehmen. Das geht fast immer, aber nicht überall und jeden Tag.

Der Steini

ist urheberrechtlich geschützt
und unterliegt dem Copyright von Klaus Steinseifer.



Die Steinseifer-Seminare
Unternehmen Handwerk

Seite 1 von 2

Es ist kein Ding so leicht, dass es nicht schwierig wird, wenn man es ungern tut.

Terenz - Berühmter Komödiendichter der römischen Antike, 184 - 158 v. Chr.

Denken Sie darüber nach, ob die Jahresendgespräche und die damit verbunden Beurteilungsformulare wirklich notwendig sind oder eher ein Demotivationsmittel.

Weitere Informationen und Hilfestellungen zu Ihrer attraktiven und zielorientierten Unternehmens- und Mitarbeiterführung



<https://steinseifer.com/seminare/module/seminartermine-management-im-handwerk.html>

Wichtige Anmerkung des Autors

Wenn ich in meinen Fachartikeln über Mitarbeiter und Auszubildende spreche, meine ich damit grundsätzlich immer die männliche und die weibliche Form der Ansprache. Es ist nicht meine Absicht, ein Geschlecht zu diskriminieren. Es dient lediglich dazu, die Texte nicht mit diesen zusätzlichen Begriffen aufzublähen.

Autor und Herausgeber



Klaus Steinseifer

Ausführliche Informationen über unsere Qualifizierungsarbeit in der modernen, zukunftsorientierten und nachhaltig erfolgreichen Unternehmensentwicklung und Unternehmensführung finden Sie unter

<https://steinseifer.com>

So erreichen Sie mich:

Telefon +49 (0)174 2493577

E-Mail klaus.steinseifer@steinseifer.com

Impressum

<https://steinseifer.com/impressum>

Der Steini

ist urheberrechtlich geschützt
und unterliegt dem Copyright von Klaus Steinseifer.



Die Steinseifer-Seminare
Unternehmen Handwerk