



Der Tipp des Monats Januar 2023
Autor: Klaus Steinseifer

Ihre Mitarbeitermotivation

Sie sind der Motivationsmotor in Ihrem Unternehmen!

Sie wollen den Fachkräftemangel in Ihrem Unternehmen nachhaltig beheben und kompetente Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Ihrem Team haben, die verantwortlich handeln?

Was tun Sie dafür?

Ihre Mitarbeitermotivation ist der Schlüssel zum Erfolg, auch bei der Bildung Ihrer Arbeitgebermarke, die in der Öffentlichkeit nach innen und außen wirkt.

Heute bekommen Sie von mir eine wichtige Stichpunktliste für Ihre Mitarbeitermotivation.



Bild von Tumisu auf Pixabay

Hier können Sie überprüfen, wie weit Sie mit diesem wichtigen Thema in Ihrer Mitarbeiterführung aufgestellt sind. Ganz vieles davon kennen Sie schon und wenden es an. Es werden aber sicher noch Punkt dabei sein, bei denen es noch etwas zu tun gibt.

1. Was bieten Sie?

- Führungsstil?
- Bezahlung?
- Beteiligen Sie Ihre Mitarbeiter am Unternehmensgewinn?
- Beachtung, Wertschätzung, Anerkennung und Respekt!
- Persönliche Entfaltungsmöglichkeit?
- Kennen Sie die Stärken und die Schwächen Ihrer Mitarbeiter?
- Setzen Sie Ihre Mitarbeiter nach ihren Begabungen ein?
- Kennt jeder Mitarbeiter seine Aufgaben?
- Informieren Sie Ihre Mitarbeiter ausführlich?
Verstimmungen und Probleme entstehen immer aus Informationsdefiziten!
- Kennt jeder Mitarbeiter seine Kompetenzbereiche?
- Beteiligen Sie Ihre Mitarbeiter an den Unternehmenszielen und an Ihren Entscheidungen?
- Karriere-, Qualifizierungs- und Weiterbildungsplan?

Der Steini

ist urheberrechtlich geschützt
und unterliegt dem Copyright von Klaus Steinseifer.



Die Steinseifer-Seminare
Unternehmen Handwerk

- Feiern Sie die Erfolge gemeinsam?
- Work-Life-Balance?
- Betriebsklima und die Atmosphäre im Unternehmen?
- Unternehmensorganisation und Ablauforganisationen im Unternehmen?
- Beachtung des Alters, des Geschlechts und evtl. Behinderungen?
- Beachtung der Volkszugehörigkeit und der Religion?

2. Kritikgespräche müssen auch sein!

- Zeigen Sie Ihre Konsequenz im Reden und im Handeln!

3. Mitarbeitergeburtstage

- Kennen Sie die Geburtstage Ihrer Mitarbeiter?
- Was tun Sie?
- Brief / Karte?
- Geschenk?
- ½ freier Tag?
- Was tun Sie noch?

4. Ist Geld ein Motivationsmittel?

- JA - Punkt!
- Aber nur bis zu einem bestimmten Grad!

5. Das Team

- Sie sind verantwortlich!
- Jeder kennt seine Stärken und Schwächen und darf sie mitteilen.
- Alle kennen die Stärken und Schwächen der Anderen und sorgen untereinander für den Ausgleich.
- Jeder ist bereit, seine Schwächen nach Möglichkeit durch Qualifizierung zu überwinden.
- Alle kennen das gemeinsame Ziel.
- Jeder wird nach Möglichkeit vom Team nach seinen Begabungen eingesetzt.
- Jeder achtet den Älteren und fördert den Jüngeren.
- Alle helfen aktiv mit, neue Fachkräfte für das Unternehmen zu finden.
- Ein gutes Team sorgt selbst für 100-prozentige Qualität.
- Ist eine 100-prozentige Qualität erreichbar?
JA, Sie und Ihr Team bieten mehr und geben alles!

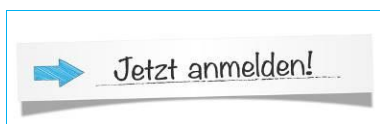
6. Was haben Ihre Mitarbeiter davon, wenn die Ziele erreicht werden?

- Prämienlohnsystem? NEIN!
- Gewinnbeteiligung? JA!

7. Urlaubsplanung

- Sie sorgen für eine reibungslose und frühzeitige Urlaubsplanung in Ihrem Unternehmen!
- Fragen Sie Ihre Mitarbeiter im Dezember des Vorjahres schriftlich, mit einem Fragebogen, unter Angabe ihres Urlaubsanspruchs, nach den Urlaubswünschen.
- Urlaub kann nur in Abstimmung mit der Unternehmensleitung und unter Berücksichtigung aller betrieblichen Interessen gewährt werden.
- Beachten Sie, dass die Zeiten der Schulferien ausschließlich für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit schulpflichtigen Kindern und Azubis vorbehalten bleiben.
- Die Abstimmung der Urlaubswünsche erfolgt zwischen den Mitarbeitern und dann erst mit Ihnen!
- Keine Buchung einer Reise vor der Bestätigung des Urlaubswunsches durch die Unternehmensleitung!
- Beantworten Sie die Urlaubswünsche Ihrer Mitarbeiter zügig!
- Eintragung der Urlaubstage in den gesamtbetrieblichen Urlaubsplaner, für alle sichtbar.
- Eintragungen in den betrieblichen Urlaubsplaner werden nur von der Unternehmensleitung vorgenommen!

Weitere Informationen und Hilfestellungen zu Ihrer attraktiven und zielorientierten Unternehmens- und Mitarbeiterführung



<https://steinseifer.com/seminare/module/seminartermine-management-im-handwerk.html>

Wichtige Anmerkung des Autors

Wenn ich in meinen Fachartikeln über Mitarbeiter und Auszubildende spreche, meine ich damit grundsätzlich immer die männliche und die weibliche Form der Ansprache. Es ist nicht meine Absicht, ein Geschlecht zu diskriminieren. Es dient lediglich dazu, die Texte nicht mit diesen zusätzlichen Begriffen aufzublähen.

Autor und Herausgeber



Klaus Steinseifer

Ausführliche Informationen über unsere Qualifizierungsarbeit in der modernen, zukunftsorientierten und nachhaltig erfolgreichen Unternehmensentwicklung und Unternehmensführung finden Sie unter <https://steinseifer.com>

So erreichen Sie mich:

Telefon +49 (0)174 2493577

E-Mail klaus.steinseifer@steinseifer.com

Impressum

<https://steinseifer.com/impressum>

Der Steini

ist urheberrechtlich geschützt
und unterliegt dem Copyright von Klaus Steinseifer.



Die Steinseifer-Seminare
Unternehmen Handwerk