



Die Arbeitgeber-Marke und die Mitarbeiter als Markenbotschafter

Erfolgsfaktor Mitarbeiter

Der erfolgreiche Handwerker hat die richtigen Mitarbeiter!

Nicht die guten Mitarbeiter sind es, es sind die *richtigen* Mitarbeiter, die Sie brauchen! Die Chefaufgabe im Personalmanagement heißt: Die *richtigen* Mitarbeiter finden und nachhaltig für das Unternehmen begeistern!

Ziele

Personalmanagement heißt aktiv die Zukunft gestalten

- ☐ Sie beheben nachhaltig den Fachkräftemangel in Ihrem Unternehmen!
- ☐ Sie begeistern Ihre Mitarbeiter für die gemeinsame Sache!
- ☐ Sie haben kompetente MitarbeiterInnen in Ihrem Team, die verantwortlich handeln!

Inhalte

Erfolgsfaktor Mitarbeiter

- ☐ Warum soll ein erstklassiger Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen arbeiten?
- ☐ Achten und beachten Sie Ihre Mitarbeiter?
- ☐ Informieren Sie Ihre Mitarbeiter?
- ☐ Vergeben Sie Kompetenzen an Ihre Mitarbeiter?
- ☐ Wie sieht Ihr zukünftiges Personalmanagement aus?
- ☐ Wie finden und gewinnen Sie die richtigen Mitarbeiter?
- ☐ Anerkennung?
- ☐ Wer motiviert Ihre Mitarbeiter?
- ☐ Vertreten Ihre Mitarbeiter Ihr Unternehmen und Ihre Marke?
- ☐ Was haben Ihre Mitarbeiter davon, wenn die Ziele erreicht werden?
- ☐ Mitarbeiterkompetenz und Mitarbeitermotivation



Referent

Klaus Steinseifer
Bankkaufmann, Maler- und Lackierermeister, Unternehmer,
Seminarleiter, Referent, Berater und Autor im Handwerk