



Ihre Auszubildenden sind die Fachkräfte der Zukunft

**Nicht die guten Auszubildenden sind es, es sind die *richtigen* Azubis, die Sie brauchen!
Die Chefaufgabe im Personalmanagement heißt: Die *richtigen* Auszubildenden finden und nachhaltig, auch über die Ausbildung hinaus, für das Unternehmen begeistern!**

Ziele

Ihr Personalmanagement heißt aktiv die Zukunft gestalten

- ☐ Auszubildende finden und als Fachkräfte binden
- ☐ Mit Ihren Auszubildenden beheben Sie mittelfristig nachhaltig
- ☐ den Fachkräftemangel in Ihrem Unternehmen!
- ☐ Sie treffen heute schon die Vorsorge für Ihr Fachkräftepotential in der
- ☐ Zukunft

Inhalte

Ihre Arbeitgebermarke

- ☐ Ihre Arbeitgebermarke und Ihr Mitarbeiter als Markenbotschafter
- ☐ Der Aufbau eines Mitarbeiterimages

Auszubildende finden

- ☐ Warum soll ein interessierter und motivierter Auszubildender ausgerechnet bei Ihnen eine Ausbildung durchlaufen?
- ☐ Was bieten Sie?
- ☐ Wie und womit begeistern Sie einen jungen Menschen für eine Ausbildung in Ihrem Handwerk und in Ihrem Unternehmen?
- ☐ Wenn Ihr Mitarbeiterimage stimmt, klappt das auch mit den zukünftigen Auszubildenden!

Der Start in Ihrem Unternehmen

- ☐ Die neue Generation der Azubis
- ☐ Wenn Sie sich nicht kümmern, wer dann?
- ☐ Patenschaften mit Hilfestellungen, Unterstützungen und Nachhilfe

Karrieremöglichkeiten

- ☐ Stärken (und Schwächen) frühzeitig erkennen
- ☐ Ziele und Wege
- ☐ Was kommt nach der Ausbildung?
- ☐ Studium und Beruf
- ☐ Vom Azubi zum Geschäftsführer und Nachfolger - geht das?

Umsetzung

- ☐ Was wollen Sie verändern, was wollen Sie tun, ab wann?
- ☐ Ihre hilfreiche Hand!



Referent

Klaus Steinseifer
Bankkaufmann, Maler- und Lackierermeister,
Seminarleiter, Referent, Berater und Autor im Handwerk