

Generationswechsel

Unternehmensnachfolge

Ein Minenfeld für Übergeber und Übernehmer

Die Unternehmensnachfolge ist sehr komplex. Es sind die vielen nicht bedachten Übergabe- und Übernahmefehler, die zum Scheitern des Nachfolgeprojektes führen können.

Zunächst einmal muss sich der Nachfolger Klarheit über seine Lebensziele verschaffen und sich dazu die richtigen Fragen stellen:

- Was will ich?
- Welche Visionen und Wünsche habe ich?
- Wo setze ich meine Prioritäten?
- Wie viel Zeit erfordert das Unternehmen von mir?
- Wie viel Zeit will ich für mich und meine Familie aufwenden?
- Wie wichtig sind mir Karriere, beruflicher und finanzieller Erfolg?
- Sind meine Lebensziele mit den Anforderungen eines Unternehmeralltags vereinbar?

Der Nachfolger muss die besonderen persönlichen, unternehmerischen und fachlichen Eigenschaften in eine Unternehmensnachfolge mitbringen. Jeder Nachfolger sollte sich für das Unternehmen aus freien Stücken entscheiden und davon überzeugt sein, dass er der Richtige ist, um die Aufgaben zu meistern. Dieser Weg darf niemals aus Traditionsbewusstsein gegangen werden oder weil es von der Familie erwartet wird.

Die Tatsache, Sohn oder Tochter eines Unternehmers oder einer Unternehmerin zu sein, qualifiziert nicht automatisch zur Unternehmensnachfolge. Das "Unternehmer-Gen" kann nicht gelernt werden. Die Überleitung, das Unternehmen extern, z. B. an eine Mitarbeiterin, einen Mitarbeiter zu übergeben, soll in die Gedanken des Übergebers mit einfließen.

Ein Unternehmerwechsel ist eine Chance, birgt aber auch sehr große Risiken. Jährlich müssen nach Expertenschätzungen über 2000 Betriebe schließen, weil die Nachfolge gar nicht oder schlecht geregelt wurde. Davon betroffen sind auch erfolgreiche Unternehmen mit guter Kapitalausstattung und ausreichender Liquidität. Wer ein Unternehmen übergeben oder übernehmen möchte, unterschätzt oft die Komplexität dieses Themas.

Für

Unternehmensübergeber und Unternehmensübernehmer

Nutzen

Es gibt sehr viele unterschiedliche Fragen zu klären, wie zum Beispiel: Bin ich ein Unternehmer bzw. bereit nicht mehr Unternehmer zu sein? Passt das Unternehmen zu mir / zu meinem Nachfolger? Passe ich bzw. passt der Nachfolger zum Unternehmen? Kann die Übernahme finanziert werden? Wie übernehme / übergebe ich? In welchem Zeitraum übernehme / übergebe ich? Nach diesem Seminar sind Sie in der Lage die Unternehmensübergabe bzw. Unternehmensübernahme nicht zu einem Desaster werden zu lassen und erfolgreich in die private und berufliche Zukunft zu gehen.

Ziele

Der erfolgreiche und nachhaltige Wechsel in der Unternehmensführung

- Sie sichern den Fortbestand des Unternehmens und der Arbeitsplätze!!
- Sie schaffen die Grundlage für die zukünftigen Erfolge!
- Sie ziehen die wirtschaftlichen Vorteile aus der Übergabe!
- Sie werden eine entspannte Übernahme/Übergabe haben!

Inhalte

Die sichere Unternehmensübergabe durch eine geeignete Planung

- Wie viel Zeit erfordert ein Generationswechsel?
- Ab wann soll die Nachfolge geplant werden?
- Unternehmerische Kompetenzen des Nachfolgers
- Rahmenbedingungen der Übergabe und Übernahme
- Übergabemodelle
- Unternehmenswert und Finanzierung
- Übergabe- und Übernahmefahrplan
- Kommunikation und Geschäftsplan

Details

Sie erfahren, welche Rahmenbedingungen die Übergabe beeinflussen und wie Sie mit Ihren Maßnahmen darauf reagieren. Es wird Ihnen deutlich werden, wie komplex es ist, ein Unternehmen zu übernehmen. Sie werden aber auch erkennen, wie Sie mit dieser Komplexität umgehen können, um sie für sich selbst und den zukünftigen Erfolg des Unternehmens zu nutzen.

Auch für den Unternehmer, der das Unternehmen übergibt, gibt es Klärungsbedarf in vielen Punkten. Das ist die Ermittlung des Unternehmenswertes und des tatsächlich zu erzielenden "Verkaufspreises". Welche Möglichkeiten der Finanzierung gibt es für den Nachfolger? Ein sehr wichtiges Thema bei jeder Unternehmensübergabe ist die zeitliche Planung und die Kommunikation nach Innen und Außen. Sie werden einen Ziel- und Geschäftsplan erstellen, der Ihr Übernahmefahrplan sein wird.

Der Generationswechsel stellt eine große Veränderung und Herausforderung dar. Um die Verunsicherungen auf beiden Seiten zu minimieren werden Sie von Ihrem Referenten in das umfangreiche Thema eingeführt, um Ihren Generationswechsel zu gestalten, damit es erst gar nicht zu Fehlentscheidungen, Problemen, Konflikten und Auseinandersetzungen kommt.

Nachfolgen verlaufen selten planmäßig. Es wird bei allen betroffenen Personen Zeiten der Verunsicherung geben. Es geht um ein Lebenswerk, das in die Hände der nächsten Generation gegeben werden soll - Emotionen nicht ausgeschlossen. Das Wissen zu haben, wie es geht, zeigt einen verantwortungsvollen Umgang in einer der wichtigsten Unternehmensentscheidungen. Sie zeigen damit Ihre verantwortungsbewusste Stärke und ebnen den Weg in die Zukunft Ihres Unternehmens.



Referenten

Klaus Steinseifer
Bankkaufmann, Maler- und Lackierermeister,
Seminarleiter, Referent, Berater und Autor im Handwerk und im Mittelstand
und
mit der beratenden Unterstützung der Steuerberatungskanzlei awicontax

Ort

Die Steinseifer-Akademie, Sirnauer Straße 52, 73779 Deizisau

Termin

Dienstag, 10. März 2026

Programm

9:00 Uhr	Seminarbeginn
12:30 Uhr	Gemeinsames Mittagessen
ca. 15:00 Uhr	Seminarende

Leistungen

Seminar, Teilnehmerunterlagen, Tagungsgetränke, Kaffeepausen, Mittagessen und die dreimonatige kostenlose telefonische Nachbetreuung.

Kosten

Der Seminarpreis beträgt 690,00 Euro + MwSt.

Seminaranmeldung

FAX 07150 916563

Sie können mir diese Anmeldung auch als PDF per E-Mail schicken (klaus.steinseifer@steinseifer.com).

Generationswechsel

Unternehmensnachfolge - Übergabe und Übernahme

**Ich/wir melde(n) mich/uns zum Steinseifer-Seminar "Generationswechsel"
am 10. März 2026 in der Steinseifer-Akademie in Deizisau an.**

Seminargebühr

690,00 Euro pro TeilnehmerIn + MwSt.

TeilnehmerInnen (Bitte Vor- und Nachnamen angeben)

1. _____ 2. _____

3. _____ 4. _____

Firma _____

Vorname und Name _____

Straße und Hausnummer _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

**Unterschrift
Geschäftsinhaber** _____

Die maximale Teilnehmerzahl beträgt 6 Personen!

Die Anmeldungen registrieren wir nach dem Eingangsdatum.

Anmeldebedingungen und Stornofristen

Sie erhalten nach Eingang Ihrer Anmeldung eine Anmeldebestätigung. Detaillierte Informationen und die Rechnung erhalten Sie ca. 30 Tage vor dem Seminar. Bei Stornierung bis 30 Tage vor dem Seminarbeginn berechnen wir 50% der Seminarkosten zzgl. der gesetzlichen MwSt. Bei Nichterscheinen des angemeldeten Teilnehmers bzw. einer Abmeldung weniger als 30 Tage vor dem Workshop-Beginn werden die gesamten Seminarkosten fällig. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Stornierungen können nur schriftlich erfolgen.

Unsere Datenschutzerklärung für Ihre Seminaranmeldung bei uns

Mit Ihrer Seminaranmeldung werden die von Ihnen übermittelten Daten für die Bearbeitung in unserer Datenbank gespeichert. Wir garantieren Ihnen, dass Ihre Angaben ausschließlich für diesen Zweck verwendet, diskret behandelt, besonders geschützt und nicht weitergegeben werden. Wenn Sie es wünschen, bekommen Sie von uns eine Auskunft über die Daten, die wir von Ihnen gespeichert haben. Alle Ihre gespeicherten Daten werden in unserer Datenbank gelöscht, wenn Sie uns dazu auffordern. Eine weiterführende und umfangreiche Information, über die Speicherung und Verwendung Ihrer Daten, gemäß der europäischen Datenschutzgrundverordnung (EUDSGVO), finden Sie hier: <https://steinseifer.com/datenschutzgrundverordnung-dsgvo.html>.